

What's in it for me?

Netværksturnus er din mulighed for at udvikle idéer og bruge dine kompetencer til gavn for hele organisationen:

Du får mulighed for at udvikle særlige kompetencer;

Du får mulighed for at arbejde intensivt med noget som du ikke normalt arbejder med;

Du vil få mulighed for at skabe nye relationer på din arbejdsplads;

Du vil tage ny og udvidet viden fra turnusforløbet med tilbage i din basis;

Du bidrager til at udvikle vores organisation.

Jagten på nye kompetencer

Som turnus er du med til at sikre samspillet mellem netværksstruktur og basis, der er nødvendigt for en fælles udvikling af vores organisation.

På den vis vil du bidrage til udviklingen af innovative løsninger eller nye arbejdsgange i vores kommune.

Efter et turnusforløb vil du kunne vise vejen fra papir til praksis - i både Netværksstrukturen og i basis.

På baggrund af dit turnusforløb vil du få en fremtidig rolle i vores organisation som formidler af den viden du har erhvervet dig om temaet du har udviklet på.

NETVÆRKSTURNUS

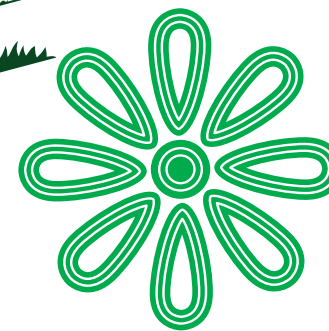
- BASISORGANISATIONEN TUR/RETUR



Albertslund Kommune

netvaerk@albertslund.dk

netvaerk@albertslund.dk



NETVÆRK

VI SKABER FORBINDELSER

Hvad er netværksturnus?

Netværksturnus er etableret for at skabe et tættere samspil mellem netværksstruktur og basisorganisation.

Medarbejdere fra forskellige steder i kommunen kan komme i turnus i en kortere eller længere periode, hvor de arbejder med et særligt udviklingsfelt. Det kan være et tema, en model eller problemstilling, hvor din viden er særligt interessant at bringe i spil for udviklingen i Albertslunds kontekst.

Turnusforløbet giver dig mulighed for at udvikle dine kompetencer inden for fx relationel koordinering, ledelse på tværs, eller samarbejde om tværgående drift. Det er kompetencer som du efterfølgende kan sætte i spil fra din placering i basisorganisationen.

Eksempel:

Håndbog for netværksledere

Søren Mørk Petersen, Udviklingschef ved Albertslund Bibliotek, bruger sin turnus på at udvikle en håndbog for netværksledere. Håndbogen er centralt redskab for netværksledere – og hvordan denne form for ledelse skal udøves.

Søren samler op på de erfaringer vores netværksledere allerede har gjort sig og bruger denne viden til at samle trådene i netværksstrukturen således at netværksledere fremover vil være klædt endnu bedre på.

Søren er analytisk stærk og har bl.a. igennem MandagMorgen projektet 'Medarbejder med vilje' arbejdet med nye medarbejderroller og deres eksistens i organisationer.

Hvordan får jeg tid til det?

I netværksturnus vil du i en periode være en del af teamet omkring netværksstrukturen. Turnusforløbets form og formål udarbejdes i dialog med dig, netværksstrukturens ledelsesteam og din egen leder

Det timeantal der frigøres fra din placering i basis til turnusforløbet afhænger af den aftale som der indgås, din opgaves omfang, og det akutte behov for opgavens udførelse.

Udviklingsfelt, tema...

Det er ikke særlig konkret?

Nej, det er ikke særlig konkret. Derfor har vi brug for din hjælp, din viden og dine kompetencer.

Et turnustema er et område, en metode eller en bredere problemstilling med et behov for konkretisering og konceptualisering i vores organisation.

Du skal udfolde temaet, sådan at alle i organisationen kan drage nytte og blive skarpere på det. Sammen skaber vi konkret viden på noget, der endnu ikke er udviklet eller udfoldet i Albertslunds kontekst.

Et turnustema er en lukket bog, som venter på at blive åbnet og omskrevet til Albertslund-kontekst.

Puha... Skal det gøres af mig?

Ja – og nej... Vi skal gøre det sammen, men det er dine kompetencer som vi efterspørger. Vores opgave er at sikre udvikling og skabe rammerne for den netværksbaserede organisation.

Vi understøtter, faciliterer og udvikler vores kommunale organisation. Men det kræver mere end en netværksstruktur at få udfoldet gode idéer i basisorganisationen – og derfor har vi brug for hjælp.

Det er vigtigt, at det som udvikles i netværksstrukturen har relation til det arbejde der udføres i basis. Det kan du gøre fordi, at du har et indgående kendskab til netop det temas indhold eller problemstillinger – og samtidig kender vores organisation indefra.

Eksempel:

Konceptualisering af innovationsmodel

Mette Nielsen Duekilde, Integrationskonsulent, arbejder med hvordan KL's innovationsmodel systematisk kan anvendes i Albertslund Kommune. Innovationsmodellen kan anvendes i mange aspekter af den kommunale opgaveløsning, dertil er den baseret på antropologiske metoder.

Mette er uddannet antropolog og har gennemgået KL's uddannelse i innovationsmodellen. Nu handler opgaven så om hvordan hun kan bruge sin viden om Albertslund, Antropologiske metoder og innovationsmodellen i kombination for at alle i Albertslund Kommune nemmere kan anvende KL's model