|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Strategiplan for KommuneMED 2015-16**  KommuneMED ønsker at arbejde på en måde, der skaber fremdrift og dynamik.  Derfor er KommuneMED løbende opmærksom på, hvordan emner, temaer og punkter bedst kan tages op og behandles. | **Tidspunkt for drøftelse** |
| ***Emne*** | **Kommunikation om og fra/til alle niveauer i MED-systemet** |  |
| ***Mål*** | * Kommunikationen skal være klar, tydelig og åben i hele MEDorganisationen fra KommuneMED til arbejdspladsMED/ personalemøde med MEDstatus * Alle medarbejdere i kommunen skal have mulighed for at give og få information om og fra MED |  |
| ***Indsatser*** | KommuneMED holder en gang årligt/ hvert andet år en StoreMEDdag for at:   * Tage aktuelle emner op * Styrke samhørigheden og kommunikationen i MEDorganisationen | 4. kvt. 2015 |
|  | * Et nyt netværk forankres i KommuneMED. Netværket skal være et læringsnetværk med fokus på kommunikation i MED-systemet. Der tages udgangspunkt i arbejdsmiljøområdet og erfaringer/output bringes ind i den videre snak om kommunikation. | 4. kvt. 2014 og 1. kvt. 2015 |
|  | KommuneMED udarbejder en let pixiudgave om:   * Hvor man går hen som medarbejder, når man ønsker information "oppe fra" i MEDorganisation * Hvor man går hen som medarbejder, når man ønsker at et spørgsmål skal behandles i overliggende MEDudvalg | 3. kvt. 2015 |
|  | KommuneMED har fremover et fast punkt på dagsordenen om:   * Hvem, hvordan og hvornår skal der informeres fra et møde * Hvilke historier skal formidles til "Pippet" | Alle møder |
| ***Emne*** | **Procedureretningslinjer** |  |
| ***Mål*** | * KommuneMED skal sikre, at der er aftalte og klare procedureretningslinjer for hvornår og hvordan kommunens ledelse og medarbejdere drøfter budget, rationaliserings- og omstillingsprojekter samt kommunens personalepolitik |  |
| ***Indsatser*** | * Økonomi og Stab nedsætter arbejdsgrupper der laver udkast til de tre procedureretningslinjer. Arbejdsgruppen i KommuneMED (Susi, Claes, Carina og Joan) indgår i arbejdet som sparingspartnere | 1. kvt. 2015 |
|  | * Der udarbejdes udkast til procedureretningslinje for budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold | 2. kvt. 2015 |
|  | * Der udarbejdes udkast til procedureretningslinje for større rationaliserings- og omstillingsprojekter | 2. kvt. 2015 |
|  | * Der udarbejdes udkast til procedureretningslinje for kommunens personalepolitik | 2. kvt. 2015 |