|  |
| --- |
|  |

**Handlingsplan ved afskedigelser**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hvornår** | **Målgruppe** | **Budskab/handling** | **Ansvarlig** | **Kommunikation** |
| 31. august | KommuneMED | Orientering om indholdet af det endelige budgetkatalog og høringsprocessen, herunder oplysninger om, hvad man konkret kan gøre, hvis man mener noget om de enkelte forslag.  Forhandling efter § 6 i lov om masseafskedigelser. | Kommunaldirektør |  |
| September | Berørte afdelingschefer/ledere | Hvis nye budgetforslag indeholder en personalereduktion vurderer afdelingscheferne/lederne hvordan målet kan opnås og giver besked til Økonomi & Stab. | Berørte afdelingschefer/ledere | Økonomikonsulenter og personalekonsulenter bistår relevante ledere |
| 11. oktober Umiddelbart før budgetvedtagelsen | Berørte ledere | Kommunaldirektøren orienterer de ledere, som vi ved vil blive direkte berørt | Kommunaldirektør | Kommunaldirektøren sender mail til alle ledere |
| 11. oktober  Samme aften som budgetvedtagelsen | Alle ledere | Kommunaldirektøren orienterer alle ledere om indholdet af den endelige budgetaftale | Kommunaldirektør | Kommunaldirektøren sender mail til alle ledere |
| 12. oktober | DF/CF/niveau 4 ledere/KommuneMED | Orientering om indholdet af den endelige budgetaftale | Kommunaldirektør og Økonomi & Stab | Møde KB-salen  Kommunaldirektøren sender mail til alle ledere |
| 12. oktober | Medarbejdere | Ledere holder personalemøder på berørte arbejdspladser | Berørte afdelingschefer/ledere |  |
| 12. oktober kl. 12.00 | Berørte ledere | Ledere giver besked om:   * antal opsigelser * antal ubesatte stillinger | Ledere |  |
| 12. oktober | De steder, hvor der skal afskediges | Økonomi & Stab vurderer, om afskedigelsesprocessen er omfattet af lov om masseafskedigelser | Økonomi & Stab | Økonomi & Stab sender mail til relevante ledere |
| 12. oktober | De steder der lukker | Ledere sender indstilling til opsigelse til Økonomi & Stab | Relevante ledere |  |
| 13. oktober | De steder der lukker | Økonomi & Stab sender partshøring over påtænkt opsigelse | Økonomi & Stab |  |
| 27. oktober (2 ugers varsel) | De steder der lukker | Økonomi & Stab sender endelige opsigelser – medarbejdere kommer i jobbank frem til fratædelse, hvis de ønsker det. | Økonomi & Stab |  |
| 27. oktober | KommuneMED | Status til KommuneMED | Økonomi & Stab |  |
| 24. oktober – 28. oktober | Der steder, hvor et antal medarbejdere skal opsiges | MED-møder på arbejdspladser hvor kriterier fastlægges, og det besluttes hvordan processen skal foregå. | Ledere |  |
| 31. oktober | De steder hvor et antal medarbejdere skal opsiges | Ledere sender indstilling til opsigelse til Økonomi & Stab | Ledere |  |
| 3. november (3 ugers varsel) | De steder der lukker | Økonomi & Stab sender endelige opsigelser – medarbejdere kommer i jobbank frem til fratædelse, hvis de ønsker det. | Økonomi & Stab |  |
| 2. november | De steder hvor et antal medarbejdere skal afskediges | Ledere orinetere Tillidsrepræsentanten om konkrete opsigelser | Ledere |  |
| 3. november | De steder hvor et antal medarbejdere skal opsiges | Ledere udlevere partshøring over påtænkt opsigelse til medarbejdere | Økonomi & Stab |  |
| 17. november (2- ugers varsel) | De steder hvor et antal medarbejdere skal opsiges | Økonomi & Stab sender endelige opsigelser - medarbejdere kommer i jobbank frem til fratædelse, hvis de ønsker det. | Økonomi & Stab |  |
| 24. november (3 ugers varsel) | De steder hvor et antal medarbejdere skal opsiges | Økonomi & Stab sender endelige opsigelser - medarbejdere kommer i jobbank frem til fratædelse, hvis de ønsker det. | Økonomi & Stab |  |
| 17/24. november | TillidsrepræsentanterR/faglig organisation | Økonomi & Stab orienterer om antal opsigelser til det regionale arbejdsmarkedsråd § 7 | Økonomi & Stab |  |
| December | KommuneMED | Ørientering KommuneMED | Kommunaldirektør |  |

Medarbejderne har mulighed for at være i Jobbank frem til fratrædelsestidspunktet.

Ledere og Økonomi & Stab hjælper afskedigede medarbejdere søge midler fra Tryghedspuljen til tryghedsskabende aktiviteter i forbindelse med afskedigelsen fx. efteruddannelse, afklaringsforløb mv.