|  |
| --- |
| Inspiration til leverance til chefforum  |
| Netværkstema: |  |
| Vidensopsamling og beskrivelse af læringen? | Her fremgår en beskrivelse af den læring der er skabt. Der kan bl.a. lægges vægt på hvilke problemer, udfordringer osv. læringen adresserer og hvordan læringen kan imødekomme disse udfordringer.  |
| Hvordan har læringen medvirket til ændrede praksisser? | Her beskrives hvordan læringen er taget i brug af netværkets deltagere og i deres basisorganisationer. Der kan bl.a. lægges vægt på hvordan den ændrede praksis skaber forandringer for kommunens borgere og medarbejdere. Der kan også lægges vægt på de relationer som netværket har skabt, og hvordan relationerne fremadrettet kan gøre noget lettere og bedre i organisationen. |
| Prioriterede anbefalinger til fremadrettet arbejde med læringen | Her beskrives de anbefalinger I har til chefforum om hvordan læringen bedst kan videreføres og sættes i spil i og udenfor organisationen. Her kan I bl.a. lægge vægt på om læringen giver anledning til at igangsætte et projekt, et netværk eller nye samarbejder.  |
| Andet  | Der kan f.eks. her lægges vægt på idéer, som netværket har givet anledning til bliver løftet i organisationen på baggrund af læringen på de enkelte netværksmøder. |

**Brug gerne Sekretariat for Netværksstrukturen, når I skal udarbejde leverancen.** Måske kan sekretariatet hjælpe med formidlingstyper, understøtte med at indsamle viden om hvordan læringen bruges eller lignende.