|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | **Strategiplan for KommuneMED 2013-14**KommuneMED ønsker at arbejde på en måde, der skaber fremdrift og dynamik. Derfor er KommuneMED løbende opmærksom på, hvordan emner, temaer og punkter bedst kan tages op og behandles. | **Tidspunkt for drøftelse** |
| ***Emne*** | Beskæftigelsesudfordringen og socialt ansvar |  |
| ***Mål*** | * Vi vil løfte det sociale ansvar, og skabe anerkendelse for det store arbejde, der gøres på de enkelte arbejdspladser.
 |  |
| ***Indsatser*** | KommuneMED tema-sætter en drøftelse af socialt ansvar i MEDorganisationen, ved:* En drøftelse i KommuneMED
* En MEDtemadag om socialt ansvar for TR, ledere og MEDrepræsentanter
 | 4. kvt. 20131. kvt. 2014 |
|  | KommuneMED informerer i meget kort form om:* De forskellige ordninger, der er på arbejdsmarkedet om socialt ansvar
* De regler, der gælder for ordningerne
* Hvordan vi kan bruge ordningerne
 | 1. kvt. 2014 |
|  | KommuneMED arbejder med brug af frivillig arbejdskraft ved:* At afvente den politiske behandling i april 2013 af brug af frivillig arbejdskraft
* Tage udgangspunkt i de forventninger politikkerne har for brug af frivillig arbejdskraft
 | 4. kvt. 2013 |
|  |  |  |
|  |  |  |
| ***Emne*** | Kommunikation om og fra MED |  |
| ***Mål*** | * Kommunikationen skal være klar, tydelig og åben i hele MEDorganisationen fra KommuneMED til arbejdspladsMED/ personalemøde med MEDstatus
* Alle medarbejdere i kommunen skal have mulighed for at give og få information om og fra MED
 |  |
| ***Indsatser*** | KommuneMED holder en gang årligt/ hvert andet år en StoreMEDdag for at:* Tage aktuelle emner op
* Styrke samhørigheden og kommunikationen i MEDorganisationen
 | 1. kvt. 2014 |
|  | KommuneMED udarbejder en let pixiudgave om:* Hvor man går hen som medarbejder, når man ønsker information "oppe fra" i MEDorganisation
* Hvor man går hen som medarbejder, når man ønsker at et spørgsmål skal behandles i overliggende MEDudvalg
 | 4. kvt 2013 |
|  | KommuneMED har fremover et fast punkt på dagsordenen om:* Hvem, hvordan og hvornår skal der informeres fra et møde
* Hvilke historier skal formidles til "Pippet"
 | 2013-2014 |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
| ***Emne*** | Organisering af arbejdsmiljøarbejdet |  |
| ***Mål*** | * Vores enstrengede MEDorganisation skal styrke og effektivisere arbejdet med arbejdsmiljøet.
* Vi skal sikre de bedste rammer for og indhold i den årlige arbejdsmiljødrøftelse
 |  |
| ***Indsatser*** | KommuneMED udarbejder et flowdiagram over:* Hvilke opgaver skal løses hvor i MEDorganisationen
 | 4. kvt 2013 |
|  | KommuneMED kvalificere den årlige arbejdsmiljødrøftelse ved:* At tage udgangspunkt i oplysninger om sygefravær, trivselsmålinger, APV, risikostyringsrapporter mv.
 | 4. kvt. 2013 + 4. kvt. 2014 |
|  | KommuneMED arbejder for den fælles kompetenceudvikling af arbejdsmiljøorganisationen ved:* At samle repræsentanter fra arbejdsmiljøgrupperne til en årlig arbejdsmiljødag evt. som en del af StoreMEDdag
 | Efterår 2014 |
|  | KommuneMED styrker eget arbejde med arbejdsmiljø ved:* At deltage i særlig tilrettelagt kompetenceudvikling (1 dag) om arbejdsmiljøuddannelse i kondenseret form
* Alternativt at gennemgå den almindelige arbejdsmiljøuddannelse
 | 3-4. kvt. 2014 |