|  |  |
| --- | --- |
| Forum: | BKMB – Område MED |
| Tid: | 6. maj 2015 kl. 9-11 |
| Sted: | Mødelokale 0.01 i Jobcentret |
| Deltagere: | Niels Carsten Bluhme, Niels Ulsing, Jan Eriksen, Susanne Kremmer, Klaus Nielsen, Mette Seneca Kløve, , Palle Andersen, Merete Winter, Christian Marklund, Michael Christensen, Lars Skovmand, Mette Ditlevsen, Marie Louise Højegaard (elev). |
| Afbud: | Elin Simonsen, May Lundsgaard  |
| Referent: | Eve Hansen |

# Beslutningspunkter

## Endelig godkendelse af referat med opfølgning på beslutningspunkter.

Beslutning: Godkendt

## Godkendelse af dagsorden

Beslutning: Godkendt

## Trivselsundersøgelsen 2015

Sagsfremstilling:

Input fra formanden og arbejdsmiljørepræsentanterne.

Beslutning:

Trivselsundersøgelsen varierer fra afdeling til afdeling, det overordnede indtryk er, at den falder lidt i tråd med de tendenser der længe har været.

Medarbejderne er presset på arbejdsmængde og presset på sammenhængen mellem arbejdsliv og familieliv.

De fleste andre punkter ser i det store og hele acceptable ud.

Arbejdsmængde, ”deadline”-lovgivning, forventninger og omstruktureringer presser medarbejderne.

Carsten Bluhme har en oplevelse af at medarbejderne trives med deres arbejdsopgaver. Det er vigtigt i den tid vi lever i selv at skabe en kultur, hvor arbejdsliv og familieliv adskilles.

B-siden præciserer, at det ville være underligt, hvis de besparelser vi har været udsat for i de seneste år ikke var mærkbare på arbejdstempoet.

Der er ikke sammenhæng mellem kravet om effektivisering og højere produktion, og at politikerne så har lov at bede om detaljer med korte deadlines.

Jobcentrets uendelige nye reformer og nye love giver meget ekstra arbejde.

Det er vigtigt at kende rammerne.

Næstformanden fremhæver den krænkende adfærd som et problem, da vi jo har 0-tolerance. Dette bør der ses på.

B-siden beder om bud på hvordan ledergruppen håndterer den krænkende adfærd leder/medarbejder.

Det eneste vi kan gøre at i talesætte at der er 0-tolerance og man er nødt til at gå til leder, TR, AMR eller anden.

Der er rigtig mange som oplever, at alle ikke behandles ligeværdigt. En problematik som burde være nem at arbejde med.

Trivselsundersøgelsen skal behandles i den nære relation.

Drøftelserne skal ske lokalt med efterfølgende opsamling i OmrådeMED.

## Arbejdsmiljø /sundhed, herunder status på sygestatistik

Sagsfremstilling:

* Input fra arbejdsmiljørepræsentanterne

**Beslutning:**

Der har været nedsat en netværksgruppe til at bedre information om og til AMR. Der vil komme en stramning på AMR-opgaven.

* Drøftelse af systematisk opfølgning af sygefravær

**Beslutning:**

Sygefraværet i kommunen er forholdsvist lavt. Det ligger under måltallet.

Landsgennemsnittets sygefravær er mere faldende end Albertslunds.

Spørgsmålet er, om Albertslund kan gøre det endnu bedre.

ØS har kigget på hvad det vil betyde, hvis sygefraværet faldt ned til det nye landsgennemsnit. Det ville betyde en væsentlig forbedring af kommunens økonomi.

Det er en lokal ledelsesopgave at følge sygefraværet tæt jf. de gældende regler.

* Status på APV

**Beslutning:**

Ingenting

# Orienteringspunkter

## Budget 2016.

Sagsfremstilling:

Formanden beretter om status.

Beslutning:

Der har været afholdt budgetseminar 7. april, hvor budgetprocessen blev skitseret samt redegørelse for de igangværende analyser. På seminaret blev politikerne også orienteret om status på økonomien og de foreløbige temaer, som der arbejdes med i forhold til budgettet. Der arbejdes med skole , SFO og klub-området. Der kigges på bygningskapacitet. Kan vi klare os på mindre plads? Der kigges på administration, herunder støttefunktioner. Der vil først ligge noget på skrift når budgetkataloget er afsluttet.

Budgetkataloget (kr. 50 mio) kommer i juni måned og vil blive præsenteret på KommuneMEDs møde i juni.

Der er undersøgt om vi kan effektivisere yderligere, og umiddelbart er det, på langt de fleste områder, ikke muligt.

Inden for Skole og kultur områderne ligger Albertslunds udbud højere end gennemsnittet. Der er benchmarking analyser i gang på børn og ungeområdet.

Det synes svært at finde yderligere effektiviseringer, hvis der ikke samarbejdes med andre kommuner.

Kommunens ambitions niveau er for stort i forhold til kommunens størrelse. Derfor bør der ses på, hvilke opgaver der skal løses på hvilket niveau. Det er et problem, at vi ikke samarbejder med andre kommuner.

Der skal på landsplan ske en effektivisering på kr. 700 mio. på varme og affaldsområdet

Det tekniske budget er snart på plads.

ØS kommer med nyt forslag til målstyring.

## Status på valg til AMR og MED

Sagsfremstilling:

Næstformanden beretter om status

Beslutning:

21. maj mødes alle AMR for at vælge til OmrådeMED og KommuneMED.

TR delen skal afklares inden udgangen af maj. Det betyder, at OmrådeMed-mødet efter sommerferien kan være med nye medlemmer på B-siden.

## Snitfladeproblematik i MED.

## Sagsfremstilling:

## Lars Skovmand informerer om Kommune-MEDs beslutning

Beslutning:

Lars gennemgår snitfladerne i forhold til MEDhåndbogen.

Og især OmrådeMED-sekretærens opgaver.

## Nyt fra KommuneMed

Sagsfremstilling:

Lars Skovmand og Michael Christensen orienterer.

Beslutning:

KommuneMED har behandlet trivselsrapporten.

Der nedsættes en arbejdsgruppe omkring vold og trusler. Der sker en registrering af sager.

## Gensidig orientering

## Evt.

# Service MED udvalget udgår og erstattes af et personalemøde med MED-status.