|  |
| --- |
| **Refleksionværktøj** – et netværksbaseret mindset |
| **Hvilken værdi er skabt?** Overvej forinden mødet med dine netværksdeltagere, hvordan du med relativt få ord kan italesætte den værdi I i fællesskab har skabt med netværket. Hvem drager nytte af jeres idéer, hvilken samfundsmæssig forskel har jeres arbejde bidraget med etc.?   |
| **Evaluerings- og spredningsplan:** Orientér på mødet om, hvilken fremadrettet evalueringsplan der er lagt, og overvej om der er nogle i dit netværk, som skal engageres ift. denne evaluering. Hvis jeres idé har spredningspotentiale, og du og din referenceleder derfor har planlagt og forberedt en spredning, fortæl netværket herom. Overvej også her om der er nogle af netværksdeltagerne, der er oplagte nøgleaktører ift. dialog og samarbejde med dem, der måtte ønske at genbruge idéen.  |
| **Brainstorm over netværksbaserede kompetencer:** Lav en lille brainstorm med dine deltagere over, hvilke kompetencer fra netværksarbejdet de kan trække med tilbage til deres daglige opgaveløsning. |
| **Værdien af et netværksbaseret mindset i den daglige opgaveløsning:** Drøft med dine deltagere, hvor de ser, at netværkstanken ville kunne berige deres daglige opgaveløsning og hvordan?  |
| **Spredning af et netværksbaseret mindset:** Overvej som netværksleder, hvordan du kan understøtte, at et netværksbaseret mindset, når ud til flere medarbejdere i kommunen. Overvej hvordan du får dine nye netværkslederkompetencer i spil i dit daglige arbejde i basisorganisationen? Hvordan og hvad fortæller du om dit netværk og om den netværksbaseret arbejdsform i Albertslund Kommune?  |