|  |  |
| --- | --- |
| Forum: | OmrådeMED - BMB |
| Tid: | 22.1.2014 kl. 10-12 |
| Sted: | Lokale 513 |
| Deltagere: | Niels Carsten Bluhme, Niels Ulsing, Jan Eriksen, , Klaus Nielsen, Palle Andersen, Merete Winter, Christian Marklund, Allan Sibbern, Michael Christensen, Mette Ditlevsen |
| Afbud: | Lars Skovmand, May Lundsgaard, Susanne Kremmer |
| Referent: | Eve Hansen |

# Beslutningspunkter

## Endelig godkendelse af referat med opfølgning på beslutningspunkter.

**Bilag:** Endelig forretningsorden, endeligt årshjul

**Beslutning:** Der uddeles oversigt over arbejdsmiljøorganisationen i BMB. Alle opfordres til at gennemgå den og melde tilbage til Eve Hansen. Lederne skal tjekker om alle har AM-uddannelsen.

## Godkendelse af dagsorden

**Beslutning:**

Ingen kommentarer

## Arbejdsmiljø /sundhed, herunder sygestatistik

Sagsfremstilling:

Input fra arbejdsmiljørepræsentanterne

**Beslutning:** Jan Eriksen fortæller, at Jobcentret laver egne sygestatistikker, og han mener, at statistikker bør laves "nedefra".

Klaus Nielsen fortæller, at Arbejdstilsynet var på besøg Rådhuset sidste år, og at alle påtaler er udbedret.

Der er ansatte i organisationen, som mener, at vi mangler en overordnet arbejdsmiljøkonsulent. Dette har været diskuteret i direktørgruppen. Carsten Blume mener ikke, at det er relevant i vores område, men han erkender, at arbejdsmiljøet er et vigtigt område. Niels Ulsing mener, at det er meget relevant med en arbejdsmiljøkonsulent. Også til at holde styr på AM-organisationen og til at være behjælpelig med trivslen.

Arbejdet med udarbejdelse af ny APV skal snart i sættes i gang. Og en ny Trivselsundersøgelse er også lige om hjørnet.

## Anmodning fra ArbejdspladsMED

## Sagsfremstilling: Miljø & Tekniks arbejdspladsMED anmoder om at få områdeMEDs accept af, at de udnytter reglen om at være 6 medarbejderrepræsentanter i udvalget.

**Bilag**: Notat er vedhæftet

**Beslutning:** OmrådeMED godkender forslaget.

# Orienteringspunkter

## Den nye kommunalbestyrelse og konstituering.

Sagsfremstilling:

Gensidig drøftelse

**Beslutning:** Konstitueringen er næsten helt på plads, der mangler kun af få besat få bestyrelsespladser. Selve Kommunalbestyrelsen er nedsat.

Carsten Blume mener, at de mange nye udvalg kan være en udfordring. Hvad er den nye politiske virkelighed? Der er i øjeblikket en forventnings afstemning i gang mellem de nye politikkere og embedsværket. Det nye By- og Miljøudvalg tegner godt.

Albertslund har et politisk stabilt klima, men hele organisationen kommer til at mærke den nye politiske ramme.

Jan Eriksen fortæller om forskellen på det gamle AU ( arbejdsmarkedsudvalg) og det nye Beskæftigelsesudvalg

## Status på puls-processen

Sagsfremstilling:

Afdelingscheferne beretter om status i afdelingerne.

**Beslutning:**

AYE: PULS samtaler er planlagt eller afholdt. Alle samtaler er individuelle samtaler

Drift og service: Materialegården har været bagud med afholdelse af PLUS, men der er nu lagt en plan. I hele afdelingen er det et mix af GRUS og PULS – alle der er til GRUS får tilbudt PULS.

Miljø og teknik: PULS for 2013 er gennemført. Og planlægning af 2014 er i gang.

Generelt kan siges, at PULS skal gennemføres inden for kalenderåret. Det er vigtig at få diskuteret uddannelse og kompetenceudvikling til PULS samtalerne samt drøftet evt. ønsker om interne flytninger/udvikling.

Niels Ulsing påpeger, at der er udarbejdet nyt PULS-materiale, og at der i forhold til PULS-materialet skal tales om løn.

Carsten Blume tilkendegiver, at han mener, at PULS samtaler er vigtige for trivslen.

Jan opfordrer til at få det frem i lyset, hvis ikke PULS virker. Det skal være specifikt og konkret, hvor det evt. ikke fungerer.

## Budget 2015, processen

Sagsfremstilling:

Formanden beretter om processen for budget 15.

**Beslutning:** Der er endnu ikke meldt en proces ud.

Der er meldt proces ud for, hvordan vi kommer i mål med regnskab 2013.

Der er sat en række analyser i gang i samarbejde med Økonomicenteret. Analyser i forhold til nøgletal og benchmarking. Der er også iværksat analyser på vores område bla. på materialegården og på beskæftigelsesområdet.

Processen frem mod 2020 betyder, at det samlede økonomiske råderum ikke vil vokse i forhold til samfunds økonomien.

Albertslunds tætte relation til Glostup er genoprettet. Der er drøftelser i gang om samarbejde omkring forskellige administrative opgaver som fx lønkontor, it.

Det store spørgsmål er, om vi kan justere måden, vi arbejder på ved hjælp af effektivisering, uden det går ud over kvaliteten.

## Gensidig orientering

**Beslutning:**

Merete Winter fortæller, at ADhoc rådhusMED har afsluttet sit arbejde, og udvalget er nedlagt. Måske genopstår det igen i forhold til ting, der berører hele rådhuset.

Klaus Nielsen fortæller om fejlkonteringer på lønområdet. Fejlene er opstået som følge af omkonvertering til nyt system. Økonomicenteret har fokus på problemstillingen.

Merete Winter spørger til piccolinerne (nytte-indsats) på Rådhuset. Poul Erik Godtfredsen og Bettina Moe har ansvaret for ordningen, og det er dem, man taler med om opgaverne.

## Evt.

**Beslutning:**